



Unione Europea
P.O.N. - "Competenze per lo Sviluppo" (FSE)
P.O.N. - Ambiente per l'apprendimento (FESR)
D.G. Occupazione, Affari Sociali e pari Opportunità
D.G. Politiche Regionali



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
D.G. per gli Affari Internazionali - Ufficio IV
Programmazione e gestione dei fondi strutturali europei
e nazionali per lo sviluppo e la coesione sociale



2007-2013 Con L'Europa investiamo nel vostro futuro!

1° Circolo Didattico "Guglielmo Marconi"

Via G. Marconi, 39 - 70010 - Casamassima (BA)

Tel. 080. 676357 (Segreteria) – 080.4531280 (Direzione) Fax 080. 676357

Distretto n. 14 – Codice meccanografico BAEE088009 – C.F. 80010420729

e-mail: baee088009@istruzione.it e-mail pec: baee088009@pec.istruzione.it

web site : <http://www.primocircolodidatticomarconi.it>

Casamassima, li 23 giugno 2016

Ai TUTTI i Docenti

Ai Membri del Comitato di Valutazione

E p.c. al D.S.G.A.

OGGETTO: Criteri e procedure generali per l'attribuzione del bonus ai docenti a.s. 2015/16.

Carissimi Docenti,

a posteriori dell'entrata in vigore della Legge 107/2015 ed in particolare in quest'ultimo periodo si è tanto parlato di premialità e valutazione nelle scuole, sia relativamente ai criteri per la valorizzazione del merito dei docenti (L.107/2015 art. 1 comma 129 punto 3) sia in relazione a quella che si determinerà come valutazione esterna delle scuole, che si inseriscono nel più ampio contesto normativo determinato dall'emanazione del "Regolamento sul Sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione" (DPR n. 80/2013) e dai successivi provvedimenti attuativi.

Come ricorderete, dalla prima riunione del Comitato di valutazione sono emersi i criteri generali di valutazione da adottare per l'attribuzione del bonus ai docenti per l'a.s. 2015/16.

In un successivo incontro di formazione sul tema della valutazione dei Docenti ai fini dell'attribuzione del bonus, che si è svolto a Bari a cura dell'Ufficio Scolastico Regionale, il dirigente tecnico prof. Giannelli ha suggerito l'adozione di un modello di misurazione con dati numerici quantificabili in maniera oggettiva, al fine di evitare contestazioni, malumori o percezione di mancanza di trasparenza tra il personale docente valutato.

Sulla scorta di tali indicazioni, dunque, e tenendo fermi i criteri già individuati nel corso del primo incontro del Comitato, è stata elaborata la seguente griglia valutativa, con annessa scheda di autovalutazione da compilarsi a cura di ciascun docente, che poco o nessuno spazio lascia alla discrezionalità o all'eventuale arbitrarietà di valutazione da parte del dirigente scolastico ai fini dell'attribuzione del bonus ai Docenti dell'Istituto, perchè valorizza coloro i quali, fattivamente, hanno svolto attività che vanno al di là del normale carico di lavoro, già di per sé retribuito dal normale salario, nel corso del corrente anno scolastico.

Non possono e non saranno valutate, dunque, la qualità dell'insegnamento e dell'impegno ordinario o "minimo sindacale" al quale tutti i docenti sono tenuti, bensì verranno presi in considerazione il maggiore impegno eventualmente assunto e le attività svolte da ciascun docente nell'anno scolastico 2015/16 oltre l'ordinario carico di lavoro.

La raccolta delle idee intorno ai criteri e alla loro documentabilità è stata guidata entro uno schema di rilevazione dati suddiviso in 3 macro aree, che rispecchiano di pari passo i tre punti sanciti dal comma 129 dell'art. 1 della Legge 107/2015.

Ciascuno di questi ambiti è stato a sua volta suddiviso in micro aree affinché fosse possibile individuare indicatori più stringenti.

Oltre alla documentabilità si è attribuito anche un “peso” agli indicatori attraverso un’attribuzione di punteggio.

Tuttavia è bene precisare che **l’attribuzione del punteggio non ha una finalità tesa a voler dar vita ad una sorte di graduatoria tra docenti**, ma **unico scopo è stato quello di consentire la realizzazione di indici che decodifichino**, in termini numerici, **le azioni di miglioramento e**, nello stesso tempo, **possano offrire la possibilità di stabilire quali docenti potranno rientrare nel contingente del 40% per ciascun segmento** (scuola dell’infanzia e primaria) **ai quali verrà attribuito il compenso del merito, in misura proporzionale al punteggio conseguito**. Infatti, si ricordi che comunque vi è l’espresso divieto di assegnare il bonus “a pioggia”.

L’auspicio dello scrivente e del Comitato di Valutazione è quello di veder superate le numerose diffidenze e le eventuali criticità che potrebbero emergere nell’applicazione di questo meccanismo inedito e senz’altro da perfezionare, per far sì che ci si apra maggiormente alla collaborazione, finalità ultima dell’introduzione del meccanismo di premialità.

Mi preme qui sottolineare infine che, ai fini della stesura di tale strumento valutativo, **sono stati acquisiti e tenuti in debita considerazione i desiderata e le indicazioni dei Docenti di questo istituto**, pervenuti a cura dell’ins. Lucarelli (membro del Comitato), ad eccezione di alcune proposte in palese contraddizione con le finalità del meccanismo premiale contenuto nella quali, ad esempio, la rotazione annuale dei docenti beneficiari del bonus affinché tutti potessero avervi accesso.

L’applicabilità dei criteri dovrà essere preceduta da precondizioni di accesso alla valutazione quali:

- l’assenza di provvedimenti disciplinari;
- una percentuale di assenza dal lavoro che non superi, il 25% delle attività didattiche.

La presentazione della scheda di autovalutazione a cura di ciascun docente è facoltativa e la stessa, compilata sotto la propria personale responsabilità ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del D.P.R. 445/00, è da considerarsi autocandidatura all’assegnazione del bonus ed andrà consegnata entro il 30 giugno 2016.

La mancata consegna della scheda di autocandidatura nei termini previsti corrisponderà alla non volontà di essere sottoposti a valutazione ai fini dell’attribuzione del bonus previsto dalla L. 107/2015.

Si riportano allegando alla presente i seguenti documenti:

- Criteri e procedure generali per l’attribuzione del bonus ai docenti
- Tabella di autovalutazione per l’attribuzione del punteggio (da compilarsi a cura di ciascun docente) con annessa Tabella per l’attribuzione del punteggio a cura del Dirigente scolastico (bonus) del Dirigente scolastico
- Tabella dei punteggi attribuibili

Certo di aver profuso assieme al Comitato di Valutazione il massimo sforzo finalizzato alla corretta ed equa distribuzione del bonus per la premialità assegnato al nostro Istituto e fiducioso in un benevolo accoglimento della presente proposta da parte di tutti i soggetti coinvolti, il sottoscritto invia distinti saluti.

F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Pietro Netti

Firma autografa omessa ai sensi
dell’art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993